

えよう! 特集

「しごとのかんづめ」も
ご参照下さい!
<http://shigoto.at-s.com/>

働き続けられる理由がちゃんとあります。
〈企画・制作／静岡新聞社営業局〉

パーソナリティに
合わせて役割を分担
当社の職員はユニークな「働き方」
をしています。それは、介護職員でもさ
まざまな業務に就くということです。

例えば、パソコンが得意な職員は事
務を、簿記を学んだ職員は予算処理
をします。栄養を学んだ職員は手作
りおやつイベントを企画し、楽器の好
きな職員は音楽会を開きます。つま
り、自分のパーソナリティに合った役
割を担うのです。

当社に入社したら、いろいろな仕
事を経験する中で、自分が持っている
可能性やパフォーマンスを存分に発
揮できる「働き方」を見つけてほしい
ですね。

求めるのは、学びたい
成長したい意欲のある人
現在、介護職員の人手不足は深刻
です。高齢者人口がピークを迎える
2025年には、30万人の介護職員が
不足すると推計されています。しかし
それ以降、要介護者は減少し、市場は
急速な縮小傾向に。飽和状態の介護
施設は劇的に淘汰され、介護の質が
問われるようになります。

株式会社 イーケア (沼津市高島本町)
住宅型有料老人ホーム、グループホーム、居宅介護支援、訪問介護、通所介護、
小規模多機能型居宅介護

一線で活躍する先輩から



株式会社 イーケア
取締役
富永 敦生 さん

自分の可能性を發揮できる 「働き方」を見つけてほしい

資格取得者を輩出
高い専門性が身に付く
当社では、資格取得支援制度や研
修制度が充実しています。職員は社
内外の研修会や勉強会に積極的に参
加し、介護だけでなく、さまざまな資
格を取得しています。

で、高い専門性が着実に身に付きます。
私たちは10年後の未来も、介護施
設としてお客さまに選ばれるために、
専門性を高めたサービスを提供した
いと考えています。その鍵を握るの
は、人材です。年齢、性別、経験に関係
なく、学びたい、成長したい、そんな
意欲のある人を求めています。